



# PENTAPLUS | PERSONALMANAGEMENT

Der demographische Wandel stellt Unternehmen vor neue Herausforderungen. Der Trend erfordert aktive Gestaltung und die Integration des Themas in die Personalwirtschaft und Unternehmensführung.

## PRODUKT

### Altersspezifisches Personalmanagement und Mitarbeiterführung

- Plangespräch
- Altersstrukturanalyse
- Kompetenz- & Belastungsprofile
- Erhebung & Analyse bzw. personalwirtschaftlich relevanter Daten & Kennzahlen
- Auswertung und Zusammenführung aller Daten
- Handlungskatalog
- Präsentation der Ergebnisse

**Kosten:** € 7.500,-

#### → Plangespräch:

An diesem Gespräch sollten alle relevanten Personen teilnehmen. Im Idealfall ist dies auch die Steuergruppe, welche das Projekt durchgängig begleitet. In dieser Steuergruppe sollten vertreten sein die/der ProjektleiterIn, die HR Abteilung, Belegschaftsvertreter, Führungskraft, GF, eventuell SFK, ArbeitsmedizinerIn. Inhalt dieses Workshops ist es, die Ausgangssituation des Betriebes aus Sicht aller Beteiligten zu definieren und zu einer gemeinsamen Zieldefinition zu kommen. Ferner werden Verantwortlichkeiten, Zeit- und Kommunikationsplan sowie Meilensteine festgelegt. Pentaplust erstellt darauf in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter/der Projektleiterin einen Projektplan.

#### → Altersstrukturanalyse:

Wir führen gemeinsam mit Ihnen eine Altersstrukturanalyse in Ihrem Unternehmen durch. Vorab wird in Absprache mit Ihnen eine relevante Einteilung in Tätigkeitsfelder, regionale Gliederung und weitere relevante Indikatoren gemacht.

#### → Kompetenz- & Belastungsprofile

Wir erstellen mit Ihnen Kompetenz- und Belastungsprofile. Diese stellen eine ideale Ergänzung und komplementären Part zur Altersstrukturanalyse dar. Dabei werden die Tätigkeitsbereiche nach Ihrer Kompetenzerfordernis bzw. Ihrem Belastungsprofil bewertet. Diese Daten werden in einer Matrix dargestellt und mit den Daten der Altersstrukturanalyse verknüpft.



# PENTAPLUS | WORKSHOP

## → Analyse weiterer personalwirtschaftlich relevanter Daten & Kennzahlen

Die Daten aus der Altersstrukturanalyse und der Kompetenz- und Belastungsprofile werden um weitere Daten und Einschätzungen erweitert bzw. vervollständigt. Dabei werden sowohl Daten von Führungskräften erhoben als auch vorhandene Daten wie Fluktuationsraten, Krankenstände, psychische Belastungen einbezogen. Erst mit diesen Daten erhalten Sie ein aussagekräftiges Bild für eine altersspezifische Personalplanung.

## → Auswertung und Zusammenführung aller Daten

Wir haben eine Vielzahl von Daten erhoben. Damit diese aussagekräftig und „produktiv werden“ müssen diese professionell zusammengeführt werden, klar und übersichtlich dargestellt und nachvollziehbar sein. All das erhalten Sie in diesem Teil unserer Dienstleistung.

## → Handlungskatalog

Aufgrund der Ergebnisse erstellen wir Ihnen einen Handlungskatalog. Wir stellen Ihnen klar die Bereiche dar, in welchen Weichen in personalwirtschaftlicher Hinsicht gestellt werden sollen/müssen, um Ihr Unternehmen für die kommenden Aufgaben fit zu machen.

## → Präsentation der Ergebnisse

Die Ergebnisse werden der Steuergruppe präsentiert. Dabei werden Projektverlauf und Erhebung dargestellt und die konkreten Ergebnisse nachvollziehbar und aufschlussreich kommuniziert. Sie bekommen einen ausführlichen Bericht zu Ihrer Situation und Handlungsfeldern.

**Das Angebot beinhaltet 3 Präsenztermine á 4 Stunden.**

## OPTION: Erweiterung:

### → Definition eines Pilotprojekts mit Ziel und Zeitplan

### → Evaluierung der Ergebnisse

**Kosten: € 1.500,-**

**Gerne beantworten wir Ihnen Fragen zu unserem Angebot.**

**Mag. FH Armin Schwartz-Just | +43 699 177 0000 6 | [armin.schwartz@pentaplus.eu](mailto:armin.schwartz@pentaplus.eu)**

**Besuchen Sie uns auch im Internet: [www.pentaplus.eu](http://www.pentaplus.eu)**