

## Beispiel einer Wirtschaftlichkeitsrechnung Gesundheitsprojekt

Beispielbetrieb mit 40 MitarbeiterInnen - Senkung von 6,5% auf 4%

Krankenstandsquote	13 Tage	8 Tage
durch Krankheit ausgefallene Tage	520	320
Personalkosten pro Mitarbeiter pro Tag	€ 300	
<b>durch Krankheit bedingte Kosten</b>	<b>€ 156.000</b>	<b>€ 96.000</b>
Krankengeldtage	€ 23.400	€ 14.400
Sozialversicherung	€ 4.680	€ 3.960
Minderkosten	€ 28.080	€ 18.360
<b>durch Krankheit bedingte Kosten</b>	<b>€ 127.920</b>	<b>€ 77.640</b>

**Ersparnis** **pro Jahr** **€ 50.280**

nach Langmeister & Nolting 2007

## Beispiel Kosten für ein betriebliches Gesundheitsprojekt

Beispielbetrieb mit 40 MitarbeiterInnen - Senkung von 8% auf 7%

	Jahr 1	Jahr 2
Krankenstandstage	13	8
reguläre Arbeitszeit	60.000 Stunden	
Überstunden	4200 Stunden	
bezahlte Stunden	64.200	
Ausfallstunden	3.900	2.400
Geleistete Arbeitsstunden	60.300	61.800
<b>Investition</b>	<b>€ 16.800</b>	<b>€ 14.000</b>
Seminare/veranstaltungen/Beratungen/Durchführung	€ 10.200	€ 7.400
Ausfallzeiten	€ 6.600	€ 6.600
<b>Kosten pro Arbeitsstunde</b>	<b>€ 0,28</b>	<b>0,23 €</b>

**Kostenvorteil** **pro Jahr!** **€ 19.480**

Kostenvorteil mind. in der selben Höhe zu veranschlagen:



**PENTAPLUS**

**Produktivitätssteigerungen**

**Motivationssteigerungen**

**erhöhte Arbeitgeberattraktivität**

Kontaktieren Sie uns, wir beraten Sie gerne. [info@pentaplust.eu](mailto:info@pentaplust.eu) oder unter +436502820339