



# PENTAPLUS | ALTER & ARBEIT

PENTAPLUS beschäftigt sich mit dem Thema Alter & Arbeit, damit Ihr Unternehmen demografiefit wird.

Zwischen 2000 und 2050 kommt es zu großen Umschichtungen in den Altersstrukturen der Arbeitskräfte. Die Herausforderungen in vielen Betrieben werden mit einer älter werdenden Belegschaft zu meistern sein.

Für ein gezieltes und passgenaues Platzieren von Personalentwicklungsmaßnahmen bedarf es Werkzeuge zur „Demografieorientierten Planung und Analyse“.

## Unser Werkzeugkasten für Ihr Unternehmen:



- Demografie-Check
- Lebensphasenorientierte Arbeitsorganisation
- Zukunftsgespräche
- Arbeitsbewältigungscoachings
- Dienstplanung
- Arbeitsprozesse
- Demografieorientierte Personalarbeit
- Wissenstransfer
- Gefährdungsbeurteilung alterskritischer Belastungen
- Arbeitszeiten
- Führungskräfte sensibilisierung und -ausbildung

Erfolgreiche und zukunftsweisende Unternehmen reagieren schon heute mit vielfältigen Strategien auf die sich verändernde Demografie, damit die Wettbewerbsfähigkeit mit einer älter werdenden Belegschaft sicher gestellt ist.

**Wir begleiten Sie auf dem Weg zu einer innovativen demografieorientierten Personal- und Organisationsplanung.**

Kontaktieren Sie uns unter +43 (0)650 28 20 339 oder [sonja.beck@pentaplust.eu](mailto:sonja.beck@pentaplust.eu)